

FUENTE: Consejería de Salud

ABC DE SEVILLA

Caída récord entre 2012 y 2015 La sanidad andaluza ha perdido 6.000 funcionarios por los recortes

► La falta de cobertura de jubilados y bajas ha provocado que uno de cada tres empleados de centros de salud y hospitales sean eventuales e interinos

ANTONIO R. VECA
SEVILLA

Las cuentas de la sanidad pública española encadenan cuatro años de estrecheces presupuestarias. Andalucía no ha sido una excepción en esta marea de recortes. El Gobierno regional presume de haber «blindado» su política sanitaria frente a la espartana agenda de ajustes impuestos desde la moncloa y aplicados en otras comunidades autónomas con gobiernos de distinto signo político. Un informe de la Consejería de Salud de la Junta sobre la evolución del personal que ha trabajado en los hospitales y centros sanitarios durante los años más duros de la crisis dice lo contrario. Los contratos temporales y a tiempo parcial se ha disparado un 34,2 por ciento desde 2012 hasta agosto de 2015, en paralelo con el desplome récord que ha experimentado el número de funcionarios, sobre todo enfermeros y médicos, en la sanidad pública andaluza.

En la actualidad, la plantilla de los centros sanitarios gestionados por el Servicio Andalúz de Salud (SAS) está conformada por 56.476 profesionales de la función pública. Cuatro años de recortes han provocado que haya 5.971 empleados menos (una caída del 9,6 por ciento) con el horizonte laboral resuelto, tras ganar su plaza en unas oposiciones. Buena parte del ahorro presupuestario ha salido del personal. Los datos aportados por el consejero de Salud, Aquilino Alonso, como respuesta a una

Ajustes presupuestarios
La plantilla está integrada por 56.476 funcionarios y 33.323 empleados más entre interinos y temporales

Más precariedad
Los médicos lamentan que los recortes del SAS han sido similares o más lesivos que en otros territorios

pregunta del PP, son ilustrativos de cómo la precariedad laboral ha ido comiéndole terreno al empleo más estable en los centros sanitarios.

El SAS cuenta en la actualidad con la plantilla de funcionarios más exigua del último lustro. En el año 2012 había 62.447 funcionarios, que representaban más de dos tercios del personal sanitario. En agosto de 2015, la proporción de funcionarios ha descendido hasta el 63 por ciento, de acuerdo con los datos publicados el pasado miércoles por el Boletín Oficial del Parlamento de Andalucía. En esa fecha, los trabajadores dedica-

dos a atender a los enfermos alcanzaban los 88.708 empleados en total, frente a los 90.924 que registraba el SAS hace cuatro años. Las jubilaciones de profesionales durante estos años no se han cubierto y tampoco la mayoría de las bajas.

Interinos y temporales

Los 32.232 empleados restantes se distribuyen entre interinos (13.044) y temporales (19.188), merced a la distinción que hace la Consejería de Salud. En lo que respecta a los segundos, el eslabón más débil de la cadena laboral, se han incrementado en

El consejero defiende que ha evitado el despido de 7.000 eventuales

El Ejecutivo andaluz sale al paso de los ajustes presupuestarios recurriendo a la teoría del mal menor. El consejero de Salud de la Junta de Andalucía, Aquilino Alonso, ha defendido que las restricciones económicas y en la tasa de reposición impuestas por el Gobierno de España de los últimos años suponían ajustar plantillas y condicionar la calidad y prestaciones sanitarias. A ello se sumó la imposición de la

jornada ordinaria de 37,5 horas, por lo que la Consejería dio prioridad al mantenimiento del volumen de empleo del personal eventual, adoptando una decisión «que no fue fácil», como fue hacer los nombramientos eventuales al 75 por ciento. «Otras administraciones optaron por reducir el número de eventuales, lo que en Andalucía equivaldría a una reducción de empleo de 7.000 personas», aseguró el consejero

más de un tercio. Los ocho primeros meses de 2015 se saldaron con 4.894 eventuales más trabajando en los hospitales y centros de salud. Los temporales que en 2012 representaban apenas el 15,7 por ciento, suman ahora el 21,6 por ciento del personal.

El descenso en el número de empleados públicos coincide con la entrada en vigor del real decreto ley que el 30 de diciembre de 2011, que se tradujo en la congelación de las ofertas de empleo público, a excepción de servicios básicos como la educación o la sanidad, en los que se permitía que se repusiera un empleado por cada 10 que se jubilaban, fallecían o se daban de baja para siempre.

Mantener una elevada bolsa de trabajadores temporales constituye, visto con criterios puramente economicistas, un ahorro importante para las arcas públicas en el pago de trienios y cotizaciones. Además, facilita los despidos o la movilidad de los trabajadores de una unidad a otra.

En el caso de los médicos, ha propiciado, gracias a los contratos al 50 y 75 por ciento del salario y jornada, que ésta se alargue hasta ocho horas; tres computan como su jornada habitual y las cinco restantes se pagan como guardia, a 15 euros brutos la hora, con tarifas homologables a las de un empleado de limpieza, según han denunciado los propios trabajadores. El Sindicato de Enfermería, Satsse, protagonizó una campaña de protestas contra los llamados «minijobs», «contratos basura con jornadas al 75% e incluso menos».

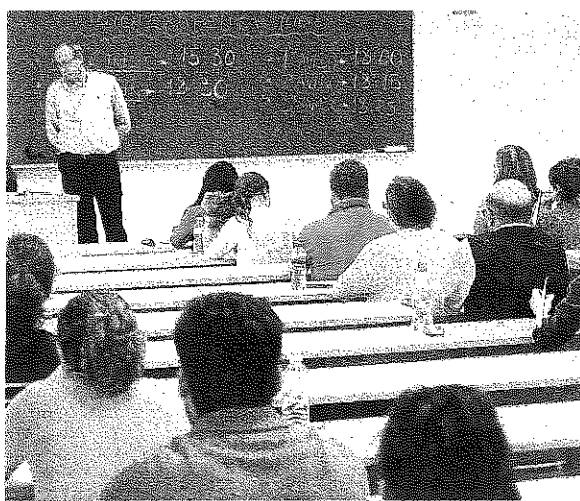
Ninguna provincia andaluza se ha librado de los efectos de la

tjera. Sevilla, la que aglutina la mayor población de sanitarios, ha pasado de contar con 14.958 funcionarios a 13.125 en los últimos cuatro años. Málaga ha perdido 862; ha pasado de 10.469 a 9.607 entre 2012 y 2015. Los centros granadinos registran 967 funcionarios menos.

Queja de los profesionales

El Gobierno andaluz argumenta que las contrataciones al 75% de jornada y retribuciones son fruto de los recortes impuestos desde el Estado. Los profesionales lo ven de otra forma. El comité ejecutivo del Sindicato Médico Andaluz (SMA), mayoritario entre este colectivo, asegura que los sanitarios andaluces han padecido «recortes similares o más lesivos» que en otras comunidades: «por un lado, los eventuales han sufrido una reducción de jornada y de sueldos, y por otro, se ha reducido el empleo porque el SAS no ha evitado los despidos».

Desde el SMA advierten de que la tasa de reposición del 10 por ciento estipulada a nivel del Estado «de ha venido muy bien a la Junta de Andalucía para justificar una política que ya venía realizando antes». De hecho, recuerdan desde el sindicato, en 2009 y 2010, antes de que se llegaran las restricciones por decreto, «ya había tasas de temporalidad enormes y la Junta se negaba a sacar ofertas de empleo público».



Ayer se celebraron en Sevilla oposiciones a fisioterapeutas

JESUS SPINOLA

Los días 13 y 14 culminan las pruebas de la Oferta Pública de Empleo para acceder a un puesto en el SAS

Últimos exámenes de los 151.000 opositores para 3.282 plazas

J.C. SEVILLA

Los días 13 y 14 del presente mes, sábado y domingo respectivamente, se celebrarán los últimos exámenes de la Oferta Pública de Empleo (OPE) del Servicio Andaluz de Salud (SAS), a los que se han presentado más de 151.000 opositores con la esperanza de ocupar alguna de las 3.282 plazas. Un total de 2.082 son para aspirantes del turno libre, mientras que las 1.200 restantes se reservan para aquellos profesionales que quieren mejorar su situación laboral por la vía de la promoción interna.

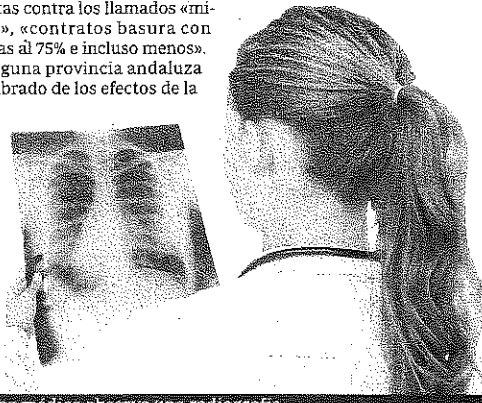
El día 13 probarán suerte los facultativos especialistas de área (330 plazas de turno libre y 118 de promoción interna), farmacéuticos de Atención Primaria (5 y 3), médicos de familia de Atención Primaria (86 y 61), médicos de Familia de Unidades de Ur-

gencia hospitalaria (30 y 6) y pediatras de Atención Primaria (24 y 11).

Una jornada después se examinarán quienes aspiran a ser celador-conductor (36 plazas de turno libre y 18 de promoción interna), ingeniero técnico (3 y 2), limpiador (6 y 4), técnico superior de alojamiento (6 y 4), cocinero (14 y 5), personal de lavandería y planchado (27 y 4) y matrona (17 y 27).

Entre las categorías que ya han finalizado los exámenes y las que aún quedan por concluir, aquellas que más solicitudes han recogido en términos relativos son las de enfermería (33.917), auxiliar de enfermería (25.544), celador (20.220), auxiliar administrativo (17.966), administrativo (8.541), pinche (5.970), celador conductor (5.213), médico de familia (3.883), técnico de laboratorio (3.601) y técnico de radiodiagnóstico (3.472).

Durante el pasado fin de semana se celebraron las oposiciones de las siguientes categorías: el sábado telefonista, técnico en farmacia, técnico especialista en Anatomía Patológica, técnico especialista en Radioterapia, fisioterapeuta y trabajador social. Y ayer domingo: administrativo y pinche de cocina.



Una médica observa una radiografía

ABC

andaluz el pasado martes, durante su comparecencia ante la Comisión de Salud del Parlamento andaluz. En su intervención, proclamó que ha cumplido su palabra con los 14.122 trabajadores eventuales del Servicio Andaluz de Salud que han recuperado durante 2015 el 100 por ciento de su jornada y salario.

El titular de la consejería destacó en este sentido que «el cumplimiento de este compromiso, con ser muy importante, no es

un hecho aislado, sino que se integra en la política laboral del SAS, que trata de mejorar permanentemente las condiciones de trabajo de sus empleados».

Alonso defendió que

Andalucía ha sacado «la mayor oferta de empleo sanitario del conjunto del país, con la convocatoria de 3.282 plazas».

Antes de la incorporación de las personas que superen la OPE, se

facilitará la movilidad de 4.604 empleados, mediante un concurso de traslados.



A. ALONSO

Promoción interna
Hay 1.200 plazas que se reservan para aquellos profesionales que quieren mejorar su situación